

## 三重近鉄タクシー株式会社 行動計画

仕事と子育てを両立させることができ、全社員がその能力を発揮し、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日までの5年間

### 2.内 容

目 標 1： 計画期間内に、育児休業の取得率を対象者の50%以上とする。

<対策>

- 実績と理由の検証を行う。
- 育児休業等に関する規定の周知徹底を図る。

目 標 2： 管理職の女性を1人から、2人以上に増加させる。

<対策>

- 女性の応募を増やすため、新たな企業案内パンフレットを作成する。
- 新卒を対象とした会社説明会の実施。
- 女性を対象とした職場見学会を開催する。

目 標 3： 所定外労働時間の削減

<対策>

- 所定外労働時間の状況を把握する。
- 所定外労働の原因と分析を行う。
- 長時間残業者に対する指導、職場全体での仕事内容の改善を行う。

### 女性の活躍に関する情報公表

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】

令和3年2月現在

(職種)	(男性)	(女性)
○乗務員	99.0%	1.0%
○管理職	92.8.0%	7.0%
○事務員	84.0%	16.0%
○パート	24.0%	76.0%

【男女の平均継続勤務年数の差異】

令和3年2月現在

(職種)	(男性)	(女性)
○乗務員	: 9年9カ月	2年
○管理職	: 21年5ヶ月	17年
○事務員	: 8年9カ月	4年6ヶ月
○パート	: 2年4ヶ月	8年